

# SAFRAN : C'est quoi ? C'est qui ?

Syndicats CGT SME - Roxel

Depuis plusieurs semaines, nos organisations syndicales CGT vous font part de leurs informations et analyses concernant le projet « Hérakles ».

Bien que le dossier semble encore s'accélérer avec la révocation de M. Zyss et la nomination de M. Antoine Gendry en tant que Président du Conseil d'Administration de la SNPE, la CGT a souhaité vous faire la carte d'identité du Groupe Safran pour bien comprendre les tenants et aboutissants de ce projet.

Ceci ne représente en rien une acceptation du projet de notre part, mais au contraire un travail d'analyse dont le but est de comprendre la place que pourrait tenir nos entreprises dans un tel Groupe et quels sont les rapports des forces en présence pour tenter d'arracher des garanties pour l'ensemble des salariés de la SNPE et de Safran.

Selon nos sources, le projet « Hérakles » a pour objectif de fusionner une partie de la SNPE (cf tracts précédents) avec nos voisins de SPS, elle-même composante d'un Groupe dénommé Safran.

J'achètes la SNPE et je revends la chimie aux banquiers

Le 18/11/08

## Dans ce numéro :

Introduction	1
Carte d'identité de Safran	1-2
La représentativité syndicale Safran	3
La représentativité syndicale SPS	3
Position CGT SPS et Safran	4
Les dernières infos Hérakles	4

## Carte d'identité du Groupe Safran !

Le Groupe Safran a un effectif total de **57000 salariés** dans le monde. Pour la partie française, elle a un effectif de **42400 salariés** et est composé de **56 établissements** répartis dans **4 branches** :

- Propulsion aéronautique et spatiale,
- Équipements aéronautiques,
- Défense - sécurité
- Communications

### La branche propulsion aéronautique et spatiale :

Cette branche a un effectif total de **21500 salariés**. Elle est composée de **16 établissements** répartis dans **6 filiales** principales :

- **SPS** comprend un effectif de **1182 salariés**. Elle conçoit, développe et réalise différents produits : les tuyères du M51, les tuyères MPS d'Ariane 5 (boosters à poudre) et P80 (lanceur Véga), des missiles tactiques (Mistral, Super 530,...), des volets aéronautiques (volets rafale M88, ...), des arrières corps composites de moteurs civils équipant les futurs Boeing, Airbus et Sukhoï, Embraer, Bombardier,... (Leap 56 remplaçant du CFM56, Sam146, ...) et des applications industrielles (briquettes ITER, soles de four,...)
- **Snecma** a un effectif total de **9776 salariés** et est composée de **8 établissements** (Vernon, Gennevilliers, Villaroche, Corbeil, Le Creusot, Istres, Courcouronnes, Kourou). Snecma conçoit et réalise des moteurs aéronautiques civils et militaires (CFM56, GE90, CF6, GP7200, Sam 146, M88, M53, Larzac, TP400-D6,...) et les moteurs spatiaux liquides (Vulcain, Vulcain 2, HM7B, Vinci, PPS 1350,...).
- **Snecma Services** emploie **2889 salariés** répartis dans **2 établissements** (St Quentin en Yvelines et Châtelleraul). Snecma Services est spéciali-

sé dans la maintenance et la réparation des moteurs d'avions civils et militaires.

- **Turboméca** emploie **5780 salariés** répartis dans 3 établissements (Tarnos, Bordes et Mézières). Turboméca est expert dans les moteurs civils et militaires d'hélicoptères.
- **Microturbo** est composée d'un seul établissement à Toulouse. **462 salariés** composent cette entreprise. Microturbo conçoit et fabrique des turboréacteurs pour missiles, engins cibles et drones.
- **TechSpace Aero** a un effectif de **1145 personnes** dans un seul établissement belge (Liège). Les salariés de Techspace Aero conçoivent, développent et produisent des modules, des équipements et des bancs d'essais pour moteurs aéronautiques et spatiaux.

#### La branche équipements aéronautiques :

Cette branche a un effectif total de **21690 salariés**. Elle est composée de **26 établissements** répartis dans 7 filiales principales :

- **Messier-Dowty** (1 site en France : Bidos). Messier-Dowty développe et réalise des trains d'atterrissage pour avions civils, militaires et hélicoptères.
- **Messier-Bugatti** (3 sites en France : Molsheim, Vélizy, Villeurbanne). Messier-Bugatti est spécialisé dans le freinage aéronautique (freins carbone, régulation, orientation des roues,...)
- **Messier Services** est la holding de Messier et est situé à Vélizy.
- **Aircelle** (3 sites en France : Le Havre, Toulouse, Plaisir). Aircelle conçoit et produit des nacelles pour moteurs d'avions commerciaux ainsi que des inverseurs de poussée.
- **Labinal** (7 sites en France : 2 à

Blagnac, Toulouse, 2 à Villermur, Ajaccio, Vichy). Labinal travaille principalement dans les câblages et distributions électriques, les meubles avioniques et les harnais moteurs. Lors du rachat de Labinal par Snecma, le PDG Béchat de l'époque s'était empressé de revendre la branche automobile à Valeo, qui quelques mois plus tard, avait coupé la branche Sylea en fermant les sites de Cahors et de Vire.

- **Hispano-Suiza** (2 sites en France : Colombes, Réau). Le site de Réau est en cours de fermeture suite à une scandaleuse réorganisation du Groupe. Hispano-Suiza travaille essentiellement sur les systèmes de commande et des équipements pour moteurs aéronautiques civils et militaires.
- **Teuchos** (9 sites en France : Belfort, Moissy Cramayel, St Marcel, Montigny le Bretonneux, Le Havre, Mérignac, Pau, Toulouse, Vitrolles). Teuchos est un spécialiste du service en ingénierie.

#### La branche Défense-Sécurité :

Cette branche a un effectif total de **9700 salariés** dans le monde dont **6492 salariés** en France. Anciennement Sagem, elle est composée de **14 établissements** français répartis dans 2 filiales principales :

- **Sagem Défense Sécurité** (11 établissements en France : Paris (siège), Eragny, Montluçon, Mantes, Argenteuil, Poitiers, Dijon, Massy, Montpellier, St Pierre du Perray, Valence). Sagem Défense est composée elle-même de 2 branches : Sagem Avionique et Sagem Optronique et Défense. Sagem Avionique travaille essentiellement sur les technologies de navigation alors que Sagem Optronique et Défense propose des équipements et systèmes divers : jumelles à vision nocturne, périscope de

grands sous-marins, « boule optronique » pour avions et systèmes d'armes, équipements infrarouges,...).

- **Sagem Sécurité** (3 établissements en France : Montrouge (siège), Eragny, St Etienne du Rouvray). Sagem Sécurité travaille essentiellement dans la biométrie à base d'empreintes digitales. Mi-2008, 4 ans après avoir fusionné Snecma et Sagem pour créer Safran, le Groupe a revendu sa fabrication de cartes à puce et systèmes informatiques de transactions sécurisées à Ingenico. Le Groupe Safran n'hésite pas à racheter des entreprises et à se débarrasser par la suite des branches qui ne l'intéresse pas !

#### La branche Télécommunications :

Depuis le 25 janvier 2008, la branche Sagem Communications ne fait plus partie du Groupe SAFRAN. Safran s'est séparé de la téléphonie Mobiles et l'a vendu avec ses **3200 salariés** à un fonds d'investissement américain : The Gores Group.

Cette organisation était toujours d'actualité début 2008.

En juin, le PDG de Safran, M. Herteman a décidé de réorganiser le Groupe Safran.

Des sites tel qu'Hispano Réau sont en cours de fermeture et un nouveau découpage des branches est en cours de réalisation avec entre autres l'intégration de Snecma Services dans Snecma et l'éclatement d'Hispano.

Une partie de notre entreprise SNPE devrait être une des prochaines étapes !

**Loin de nous l'idée de faire croire que Safran est pire que les autres, Safran est un Groupe privé qui applique les mêmes méthodes que Ford, Renault, EADS,...**

## La représentativité syndicale Safran

Tant à SNPE qu'à Safran, les coups pleuvent pour les salariés.

Le rapport des forces à mettre en place pour s'opposer aux coups du Médef, du gouvernement et de nos directions résulte souvent du poids des organisations syndicales.

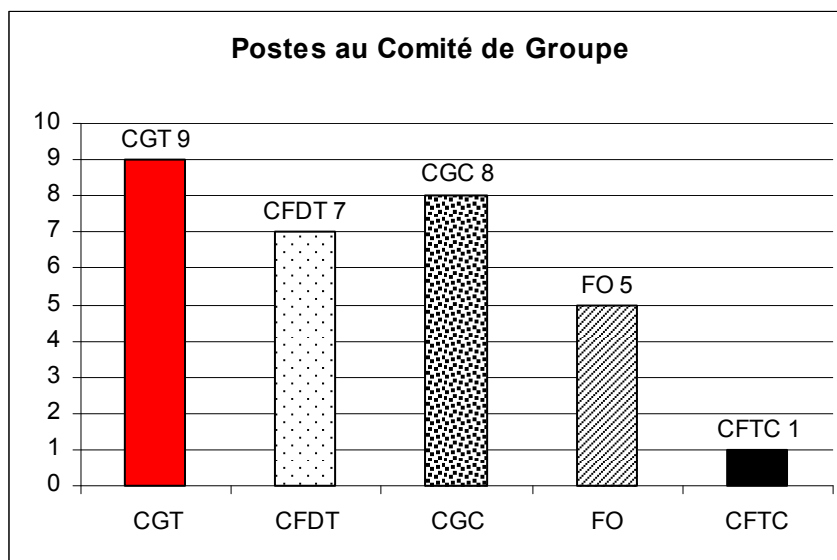
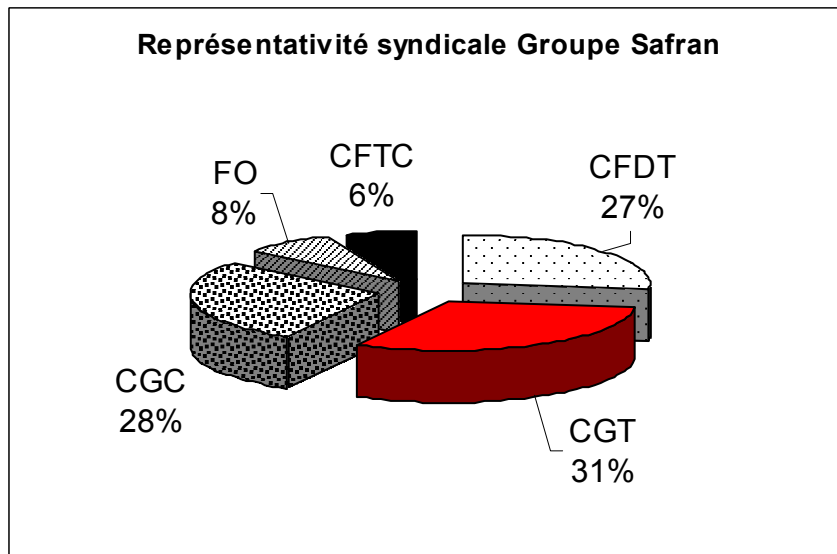
A Safran, la CGT est présente dans presque tous les sites (hormis quelques rares sites ex-Sagem).

Comme à la SNPE, beaucoup de décisions et accords sont pris au niveau du Groupe, ne laissant que peu de place aux revendications locales.

Bien que difficile à coordonner, cette présence massive est indispensable pour freiner les velléités de nos Dirigeants.

**La CGT est la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale du Groupe Safran.**

Contrairement à SPS, SUD n'est pas présent au niveau Groupe car seulement implanté dans 2 établissements sur 56 (Bordeaux, Vernon).



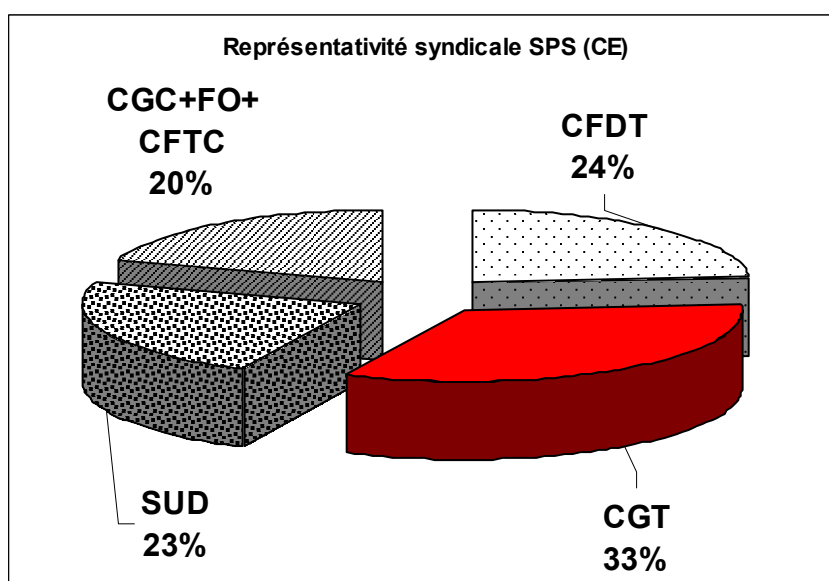
## La représentativité syndicale SPS

**A l'image du Groupe Safran, la CGT est la 1<sup>ère</sup> organisation syndicale de SPS.**

La CGT est en constante progression dans tous les collèges, y compris dans le collège cadres, depuis 1996.

Le syndicat est composé de **75 adhérents** de toutes les catégories, ouvriers, employés, techniciens, agents de maîtrise, ingénieurs et cadres.

Nous entretenons avec eux des relations étroites et quotidiennes afin de défendre l'intérêt de tous les salariés de nos 3 entreprises.



## La position de la CGT SPS et celle du Groupe SAFRAN

La CGT SPS et la CGT du Groupe Safran sont exactement sur la même ligne que la CGT SME et la CGT Roxel ; à savoir :

Toute réorganisation / fusion doit être accompagnée d'un projet industriel pour s'avérer viable dans le temps et aucun salarié, de quelque branche que ce soit, ne doit être laissé pour compte.

Le projet de fusion tel qu'il est abordé ne répond à aucune de ses 2 définitions.

### Sur le projet industriel et social :

Les Directions Safran et SPS n'apportent aucun élément permettant de penser que cette opération n'est pas une simple opération capitalistique. Leur seul objectif est l'accroissement du chiffre d'affaires et de la rentabilité. Aucun investissement présenté, aucun programme nouveau d'importance. Comme si la

création d'Hérakles n'était ni plus ni moins que le regroupement de 2 entités pour accompagner la fin du M51 et d'Ariane 5. Concernant la partie automobile de SME (airbags - CEP), l'inquiétude est de rigueur car nous savons tous comment Snecma s'est débarrassé de l'activité automobile de Labinal sous prétexte que ce n'est pas le métier de Snecma.

Pour la chimie et les nitrocelluloses (Isochem - Durlin - Manuco et Bergerac NC), les inquiétudes sont encore plus grandes. Aucune perspective, aucun projet industriel, si ce n'est d'être repris par des banques (cf. § ci-après). Dans cette période de crise financière, tout le monde peut mesurer le risque que cela représente pour nos collègues de Vert-le-petit, Pithiviers, Gennevilliers, Pont de Claix et Bergerac.

La partie poudres et munitions n'est guère mieux servie. Même si être adossé à l'entreprise Nationale Nexter (ex Giat) s'avère plus rassurant que d'être jeté en pâture à la finance, tout un chacun doit être conscient que ce Groupe est en pleine restructuration. Quel sera le devenir des salariés de Sorgues et de Bergerac alors que Nexter est lui aussi sur la liste des privatisables (ouverture de capital) ? Quelles perspectives d'intégration de ces établissements alors que Nexter possède déjà une branche munitions (risque de doublons) et que le gouvernement a demandé au Groupe de s'ouvrir sur des partenaires Européens ?

**Toutes ces questions sont légitimes et les CGT SPS, Safran et SNPE mettent conjointement tout en œuvre pour obtenir des réponses à ces questions.**

## Les dernières infos sur Hérakles

Comme nous le rappelions en introduction, le dossier semble encore s'accélérer avec le limogeage de M. Zyss et la nomination de M. Antoine Gendry en tant que Président du Conseil d'Administration de la SNPE.

Le gouvernement a donc « fait sauter » le dernier maillon gênant pour enclencher au plus tôt le projet Hérakles de Safran.

Dans l'article de « l'usine nouvelle » du 19/11/08, le journaliste confirme toutes les restructurations dont nous avons fait état précédemment. Il apporte l'élément suivant : « *Selon les Échos, 2 banques - Rothschild et*

*Lazard - se seraient déjà penchées sur leur situation* » .

Quand on sait que Luce Gendry, épouse d'Antoine Gendry, est associée gérante de Rothschild & Cie, la CGT s'interroge sur ce curieux concours de circonstance.

Les noms d'Antoine Gendry et de Luce Gendry ne nous sont pas totalement inconnus car ils apparaissaient déjà dans le dossier de la privatisation de la société Dagrif, privatisation où les dirigeants de Dagrif avaient été condamnés.

Par ailleurs, nous avons appris par Le Figaro Économie que

M. Sarkozy envisagerait de céder les 30,2% détenus par les pouvoirs publics dans le capital de Safran pour constituer le fonds d'investissement stratégique français (fonds souverain français).

La création d'Hérakles, assortie de la privatisation totale de Safran, serait d'autant plus lourde de conséquences pour la défense Nationale que l'État n'aurait plus de moyens de pression sur les orientations prises par Safran.

La CGT continuera de vous informer, c'est ensemble que nous devons obtenir des réponses !