



SALAIRES 2009 : SME ne connaît pas la crise !

Les négociations salariales débuteront les 11 et 12 mars à SME.

Les négociations n'ont pas encore débuté, et on entend ça et là, que de nombreuses entreprises gèlent les salaires ou proposent des politiques salariales de misère.

La raison très souvent invoquée est : **la crise.**

En clair, il faudrait que les salariés se serrent une nouvelle fois la ceinture pour payer les errements de certains et pallier les carences d'un système.

Comme la CGT se plaît à le rappeler : « *la crise c'est eux ! La solution c'est nous !* »

Les milliards d'€ qui sont remontés tous les ans à des actionnaires qui spéculent sur notre travail ne servent en rien le système. Si l'automobile ou le bâtiment connaissent aujourd'hui la crise, c'est avant tout parce que les salariés n'ont pas les moyens de s'acheter des voitures neuves ou une maison, et c'est surtout vrai chez les jeunes !

Notre Président de la République a cru bon de préciser lors de son intervention télévisée du 5 février que selon lui, la règle des trois tiers en matière de partage des profits devrait s'appliquer :

le 1^{er} pour l'investissement, le 2^{ème} pour les actionnaires et le 3^{ème} pour les salariés.

- 4 jours après, Total annonçait un résultat net de 14,7 milliards d'€ ! La part prévue d'être allouée aux salariés représente seulement 2% ???
- **A SME, le résultat net 2008 estimé est de 20,2 M€ ! Sachant que SME est constituée de 1060 salariés (St Médard + Toulouse + Le Bouchet), le budget que devrait proposer la Direction pour la politique salariale 2009 serait de 4,49 M€ soit 353€/mois/salarié (charges patronales déduites).**

La CGT affirme haut et fort que si la Direction suit les orientations du Chef de l'État, lui-même « actionnaire et patron » de SME, et redistribue au personnel de tels montants, la CGT sera signataire de l'accord de politique salariale 2009 !

Mais ne nous y trompons pas, tout ceci n'est qu'un nouvel effet d'annonce et nos prétentions sont d'un moindre niveau ! Les 2 années précédentes, la CGT a fait la démonstration qu'elle pouvait être signataire d'un accord salarial, la Direction devra faire des propositions à la hauteur des excellents résultats de cette année pour espérer une nouvelle signature de la CGT !



**LA CGT NE LAISSERA PAS LA DIRECTION INVOQUER
LA CRISE POUR LES NEGOCIATIONS SALARIALES 2009
AU REGARD DES BONS RESULTATS DE L'ENTREPRISE**