



Pour un projet de reprise globale et durable de FORD Blanquefort

Exigeons des garanties de FORD Europe pour la pérennité du site et des emplois !

Depuis des mois, les salariés de Ford Blanquefort refusent la fermeture de leur site annoncée et programmée pour 2010 par la Direction.

Depuis des mois, avec leurs élus, leurs organisations syndicales, ils se mobilisent pour de multiples initiatives pour se faire entendre et exiger des réponses à leurs revendications et propositions réalistes, innovantes permettant la pérennité de l'outil de travail et de l'emploi.

Depuis des mois, de nombreuses rencontres avec les pouvoirs publics, le Ministère de l'Économie, les responsables des collectivités territoriales, de la région ont permis d'imposer les conditions d'un processus de reprise.

La Direction de Ford Blanquefort devrait dévoiler le projet de reprise dans les jours qui viennent, alors que les élus des salariés sont tenus à l'écart sur le contenu des discussions avec les éventuels repreneurs.

La CGT mesure le chemin parcouru depuis l'annonce de fermeture. Tout comme elle apprécie que cette porte qui s'ouvre, soit le fait de la mobilisation des salariés de Ford, du soutien qui s'est créé et de la difficulté pour la Direction à justifier ses choix. Fort de constater comment les pouvoirs publics, comme les dirigeants de Ford, cultivent l'opacité sur cette reprise alors que c'est l'avenir de 1.600 salariés qui est en jeu.

La CGT n'accepte pas que les salariés soient mis devant le fait accompli et considérés comme une marchandise que l'on vend avec les murs, les machines et le marché.

Le maintien de la mobilisation va être encore plus nécessaire pour gagner la pérennité de l'activité, de l'emploi avec une perspective sur le long terme.

La reprise concernerait le maintien de l'activité boîte de vitesses pour le marché américain d'ici 2010 et aussi le développement de nouveaux

produits. Mais rien n'est acquis, et rien n'est sûr quant au volume d'emplois concernés.

Il serait également question du développement d'une activité « complémentaire » d'ici deux ans. Ce projet doit être acté dès à présent.

Beaucoup de questions sont à ce jour sans réponse, avec des zones d'ombres.

Les milliards de résultats accumulés depuis 35 ans par l'activité du site de Blanquefort, ainsi que les millions d'euros en subventions publiques doivent se traduire par la responsabilité de Ford dans ce processus de reprise sur le plan économique et social.

La CGT a formulé un certain nombre d'exigences en matière de pérennité de l'emploi, des salaires, des conditions de travail et quant aux engagements qui doivent être imposés à Ford. Nous souhaitons détailler ces exigences et formuler en plus des questions qui attendent des réponses concrètes de la part de Ford.

- ◆ Validité industrielle du projet : quelle production ? pour quelle durée ? quels marchés ? pour combien d'emplois ? Les salariés exigent d'avoir toutes les données sur le projet du repreneur et ses intentions dans le temps.
- ◆ Montage financier, montage juridique : les salariés exigent d'avoir tous les détails concernant le processus de reprise. Quelle est la structure financière du repreneur ? Quelle est son assise économique ?
- ◆ Une incertitude se fait sur le maintien au niveau de l'emploi, des investissements dans le cadre du transfert d'activité avec un éventuel abandon des boîtes de vitesses.
- ◆ Il n'est pas question que cela se traduise par un nouveau plan de suppression d'emplois, subordonné à un affaiblissement des capacités industrielles.

Les salariés ont besoin d'une sécurité sociale professionnelle qui soit abordée dans le plan de reprise, des mesures sociales d'adaptation, de formation, au sein de l'entreprise avec un objectif

de maintien des effectifs, mais également maintien des acquis sociaux, des salaires et des garanties collectives.

Les salariés de Getrag Ford Transmission (Société commune entre Ford et Getrag) qui fabrique des boites de vitesses pour le marché européen sont aussi concernés.

L'engagement de Ford d'acheter ces boites de vitesses doit aller au-delà de 2010. La CGT demande une prolongation jusqu'à 2015, avec un renouvellement des produits innovants et répondant aux enjeux environnementaux.

Actuellement, 300 salariés de Ford sont détachés chez Getrag Ford Transmission, quel est leur avenir ? Le centre de traitement thermique, propriété actuelle de Ford alimente pour 80% Getrag Ford Transmission, n'y a-t-il pas le risque d'un surcoût pour cette dernière ?

La CGT sera très attentive au maintien des ressources pour les quelques 250 salariés partis en préretraités, dont le financement doit être garanti par Ford Europe.

Dans cette nouvelle étape, la CGT exige un positionnement clair :

1. Que Ford Europe soit non seulement partie prenante dans ce processus de reprise mais que sa responsabilité soit mise à contribution pour le maintien de l'emploi, du niveau de l'activité, des investissements au moins jusqu'en 2015.
2. Tout doit être mis en œuvre pour concrétiser l'implantation sur notre bassin d'emploi du 2^{ème} repreneur potentiel qui n'est pas retenu par Ford.

3. Que les fonds publics issus des collectivités locales, régionales, nationales et européennes soient associés à des objectifs sociaux, d'emplois et de développement de site. La CGT est favorable à un échelonnement dans le temps, en lien avec un contrôle de leurs utilisations et une appréciation de leurs efficacités par les représentants des salariés.

4. La Direction doit donner au CE, CHSCT, aux organisations syndicales, le temps et les temps de l'analyse, de l'information, de formulation de propositions et de consultation des salariés tout au long du processus de négociations.

Pour cela, Ford doit assurer une totale transparence sur les projets.

La CGT fait le choix du développement industriel et de l'emploi en Gironde comme en France. La pérennité du site de Blanquefort en est un élément déterminant pour des milliers d'emplois, pour l'économie et le social de nombreux bassins d'emplois.

La mobilisation des salariés, dans l'unité syndicale, de toutes catégories professionnelles est un élément indispensable pour gagner !

Dans ce contexte, il devient urgent de construire rapidement une telle perspective à partir des revendications des salariés au niveau de chaque entreprise.

Avec la CGT, Les salariés de Ford restent déterminés pour gagner.

Agissons ensemble :

En construisant une journée interprofessionnelle, unitaire, de grève et de manifestation, le jeudi 29 janvier.

Pour un projet de reprise global garanti par FORD-Europe, et pérennisant l'ensemble des emplois, et des activités industrielles,

je signe la pétition, présentée ce jour au resto.

Les signatures seront remises lors de la séance du CE Ford du 26 janvier, ainsi qu'à la Chambre de Commerce de l'Industrie de la Gironde, et à la Ministre Christine LAGARDE.